

# Mathiesen Eidsvold Værk ANS

## Rapport Åpenhetsloven

Mathiesen Eidsvold Værk ANS er en solid og tradisjonsrik familiebedrift. Haaken Nicolai Mathiesen er 11. generasjons eier siden bedriften ble stiftet i 1671.

Mathiesen Eidsvold Værk ANS driver skogbruk og eiendoms- og utmarksforvaltning i kommunene Hurdal, Eidsvoll, Nannestad, Ullensaker og Nes i Viken Fylke, og Gran og Østre Toten i Innlandet Fylke.

### Åpenhetsloven av 18.06.2021 har som formål

- Fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmenheten tilgang på informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

#### 1. Forankring av dette arbeidet i styret

Styret behandlet i sitt styremøte 21 mars 2023 en plan for oppfølging av åpenhetsloven. Denne rapport er første rapportering i forhold til denne planen

#### 2. Gjennomgang av egen organisasjon i forhold til menneskerettigheter og anstendige forhold

Alle ansettelsesforhold er gjennomgått og alle ansatte, også korttidsansatte, har skriftlig arbeidsavtale.

Bedriften er medlem av NHO Mat og Drikke og er omfattet av tariffavtalen "Naturbruksoverenskomsten" for deler av de ansatte. Det føres årlige lokale lønnsforhandlinger i henhold til denne avtalen. For de ansatte som ikke er omfattet av avtalen, føres det individuelle lønnsamtaler.

Bedriften har et eget HMS-system levert av Argus. Dette oppdateres årlig og alle ansatte kvitterer årlig på at de har gjort seg kjent med systemet. Eventuelle HMS-avvik rapporteres gjennom dette systemet. Rapportering av HMS-avvik og evt justering av rutiner er fast, første sak på alle ledergruppemøter. Oppfølging av avvik protokollføres.

Arbeidstid følger bestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Ved gjennomgang ser vi at ved enkelte tilfeller kan det være utfordring i forhold til arbeidstid ved snøbrøyting ved store snøfall som varer over lang tid. Vi går nærmere inn i dette før neste brøytesesong.

Bedriften er tilsluttet HMS-sentret Øvre Romerike og utarbeider årlig en handlingsplan, samt gjennomfører vernerunder, helsekontroller m.m.

Bedriften har eget verneombud

### 3. Gjennomgang av våre leverandører i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

- I 2022 hadde vi 311 leverandører
  - Største leverandør – 18,1 mill kr
  - Minste - 87 kr
- I 2022 hadde vi 85 leverandører hvor omsetningen oversteg 50 000 kr
  - Disse kan grovt deles inn i 4 grupper
    - *Store nasjonale leverandører hvor vår omsetning utgjør en veldig liten del av leverandørens totale omsetning*
      - Disse selskapene har vi liten påvirkning på og vi går ikke nærmere inn på dem
    - *Leverandører til vår skogbruksvirksomhet*
      - Dette er i hovedsak lokale firmaer av ulik størrelse hvor våre oppdrag omfatter til dels en stor del av firmaets omsetning
      - I forbindelse med vår FSC-sertifisering blir alle disse firmaene forelagt en Rammeavtale utarbeidet av Nortømmer som må signeres før oppdraget starter
      - Her bekrefter leverandøren at de følger norsk lov, betaler skatter og avgifter, etterlever arbeidsmiljøloven, har HMS-system og betaler minst minstelønn. I tillegg bekreftes at de ansatte har opplæring i førstehjelp, har nødvendig førstehjelpsutstyr tilgjengelig og at de har opplæring og evt godkjenninger i de oppdrag som skal utføres
    - *Leverandører til vår øvrige virksomhet*
      - Til bygningsvedlikehold, vedlikehold av biler og maskiner, eiendomsutvikling m.m. benyttes i hovedsak lokale firmaer som vi kjenner godt og har benyttet over lang tid.
      - Vi rammeavtale med noen av dem, men ikke alle, disse rammeavtalene fanger i varierende grad opp målsettingene i Åpenhetsloven
      - Vi vil gå gjennom denne gruppen firmaer og tegne nye rammeavtaler som fanger opp de samme krav som vi har for leverandørene innenfor FSC/Skogbruk
    - *Lokale enkeltmannsforetak som leverandører*
      - Av de 85 leverandørene vi hadde i 2022 med omsetning over 50 000 kr, var 8 lokale enkeltmannsforetak
      - Dette er bedrifter som det er lite informasjon om som er offentlig tilgjengelig. Noen har signert rammeavtale for FSC/Skogbruk, men ikke alle.
      - Vi vil gå en runde med de som vi fortsatt kjøper tjenester av og evt nye enkeltmannsforetak, og sikre at også disse firmaene oppfyller målsettingen i Åpenhetsloven

#### 4. Oppfølging

Vi har i forbindelse med denne gjennomgangen ikke funnet forhold som ikke er akseptable, men vi har noen forhold der det gjenstår noe arbeid.

Dette vil vi komme tilbake til ved neste rapportering.

Hurdal 21. juni 2023

Haaken Eric Mathiesen  
Styreformann (elektronisk signert)

Dag Langaard  
Nestformann (elektronisk signert)

Haaken Nicolai Mathiesen  
Styremedlem (elektronisk signert)

Jørgen j. Mathiesen  
Styremedlem (elektronisk signert)

Erik Toverud  
Styremedlem (elektronisk signert)

Tina Granheim  
Styremedlem (elektronisk signert)

Tron Erik Hovind  
Daglig leder (elektronisk signert)

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 3 pages before this page

Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende